

Personalversammlung 2025

Tätigkeitsbericht des Personalrates

KURZFORM

für den Zeitraum November 2024 bis Mai 2025

Vollständiger Bericht siehe: <https://uol.de/personalrat>

Tätigkeitsbericht

- Beteiligung des Personalrates an Besetzungsverfahren
- Kommunikation mit den Beschäftigten

Fragen zum Tätigkeitsbericht?

Alles weitere ...

... ist auf unserer Webseite zu finden, neben dem kompletten Tätigkeitsbericht steht dort unter anderem auch seit Beginn der heutigen Personalversammlung ein Formular bereit, in dem Rückmeldungen gegeben werden können. Einen QR-Code stellen wir am Ende der Personalratsversammlung bereit.

Wir freuen uns auf Anregungen und Kritik!

Inklusion an der Universität Oldenburg

Bericht der Dienststelle

Zahlen, Daten, Fakten..



In dem Jahr **2024** waren **111** Personen mit einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung an der Universität beschäftigt.



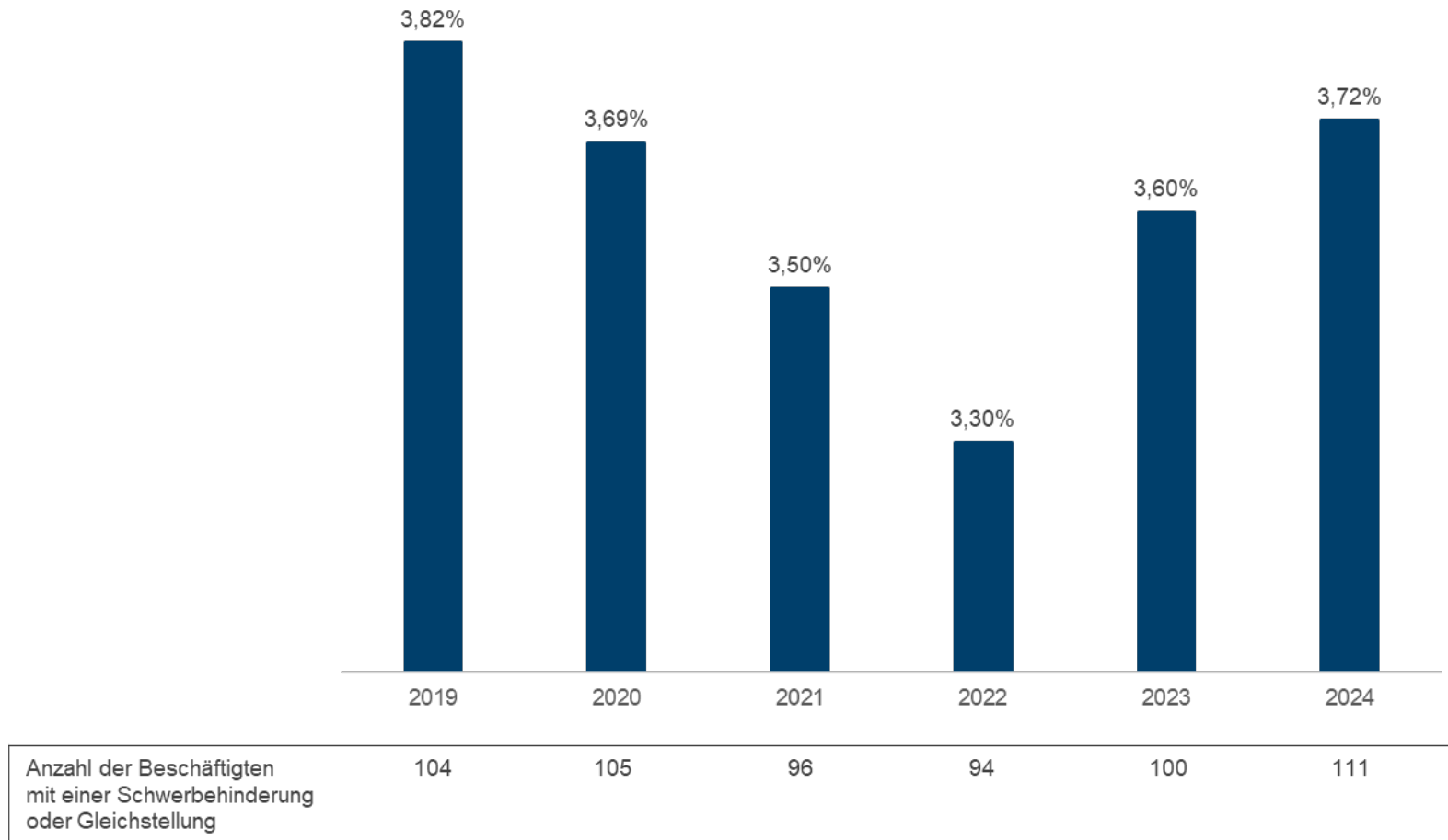
Davon befanden sich **2** junge Menschen in der Ausbildung.



Es wurden **16** neue Kolleg*innen mit einer Schwerbehinderung oder Gleichstellung eingestellt.

Quelle: Auswertung Dezernat 1, Stichtag: 31.12.2024

Beschäftigungsquote im Jahresvergleich

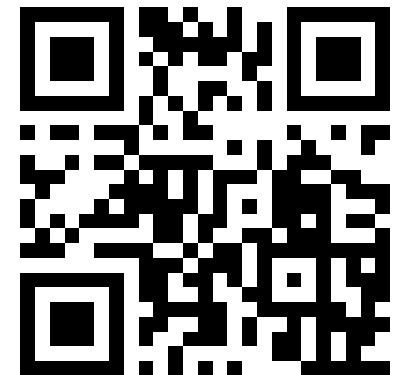
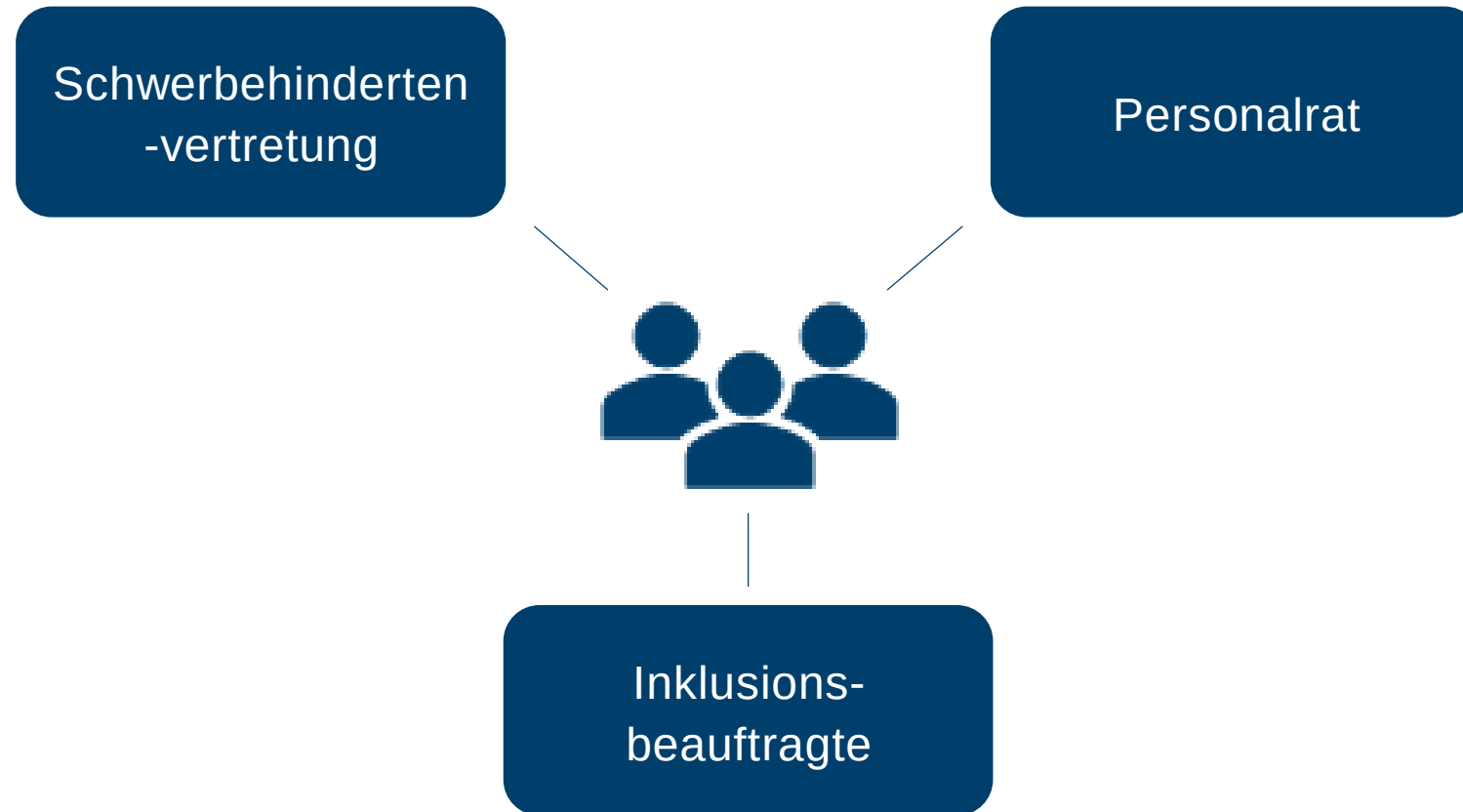


Quellen: Anzeigen gemäß § 163 Abs. 2 SGB IX; Auswertung Dezernat 1, Stichtag: 31.12. des jeweiligen Jahres

Personalversammlung 2025

Der Personalrat, 26.06.2025

Das Inklusionsteam der Universität Oldenburg



Maßnahmen zur Förderung der Inklusion

- FAQs zum Arbeiten/ Studieren mit einer (Schwer-)Behinderung und/ oder chronischen Erkrankung

Inklusion

Eine inklusive und barrierefreie Gesellschaft ist der Universität Oldenburg ein besonderes Anliegen. Dabei begreift die Universität Inklusion nicht als Ziel, sondern vielmehr als einen Prozess der Annahme und Gestaltung von Vielfalt. Alle Universitätsangehörigen haben das gleiche Recht auf individuelle Entwicklung und Partizipation. Diesem Ansatz liegt die Vorstellung zugrunde: Es ist normal, verschieden zu sein.

Auf dieser Webseite finden Sie Informationen und Anlaufstellen zu einem Studium bzw. einer Beschäftigung an der Universität mit einer Behinderung und/ oder chronischen Erkrankung. Sollte Ihre Frage nicht beantwortet werden können, nehmen Sie bitte Kontakt zu den jeweils benannten Ansprechpersonen auf.

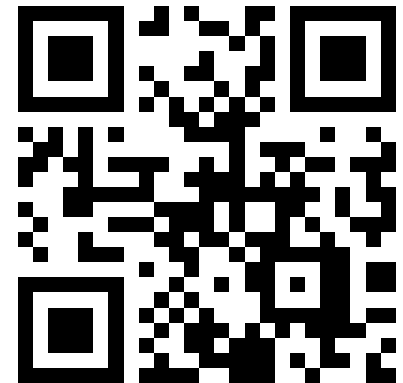


Studium



Arbeiten

Auszug



Maßnahmen zum Abbau baulicher Barrieren

- Checkliste zur Überprüfung der Bestandsbauten in Bezug auf bauliche Barrieren
- Formular zur Meldung baulicher Barrieren

Meldeportal für bauliche Barrieren

Kontaktdaten

Um im Falle von Rückfragen Kontakt mit Ihnen aufnehmen zu können, fragen wir nach Ihrer E-Mail-Adresse. Diese werden wir ausschließlich zur Beantwortung Ihrer Mitteilung verwenden.

Name (optional)

VOR- UND NACHNAME

Telefonnummer (optional)

E-Mail-Adresse*

Meldung

Campus

Sonstiges (bitte unten im Feld Beschreibung erläutern) ▼

Gebäude

Sonstiges (bitte unten im Feld Beschreibung erläutern) ▼

Raum Nr.

Präzise Beschreibung der Barriere/ des Zustandes/ des Vorgehens (Texteingabe)

Auszug



Meldeformular:

Jens Haake - Schwerbehindertenvertretung

Zentrale Themen der Beschäftigten

1. Universität als attraktive Arbeitgeberin („Benefits“)

- 2. Stellplatzmanagement / Parkraumbewirtschaftung
- 3. Flexiblere Handhabung Einstufung
- 4. Zeiterfassung WM
- 5. EXU
- 6. „Meldestelle“ und „Antidiskriminierungsstelle“

Zentrale Themen der Beschäftigten

1. Universität als attraktive Arbeitgeberin („Benefits“)

2. Stellplatzmanagement / Parkraumbewirtschaftung

3. Flexiblere Handhabung Einstufung

4. Zeiterfassung WM

5. EXU

6. „Meldestelle“ und „Antidiskriminierungsstelle“

Zentrale Themen der Beschäftigten

1. Universität als attraktive Arbeitgeberin („Benefits“)
2. Stellplatzmanagement / Parkraumbewirtschaftung

3. Flexiblere Handhabung Einstufung

4. Zeiterfassung WM
5. EXU
6. „Meldestelle“ und „Antidiskriminierungsstelle“

Zentrale Themen der Beschäftigten

1. Universität als attraktive Arbeitgeberin („Benefits“)
2. Stellplatzmanagement / Parkraumbewirtschaftung
3. Flexiblere Handhabung Einstufung

4. Zeiterfassung WM

5. EXU
6. „Meldestelle“ und „Antidiskriminierungsstelle“

Zentrale Themen der Beschäftigten

1. Universität als attraktive Arbeitgeberin („Benefits“)
2. Stellplatzmanagement / Parkraumbewirtschaftung
3. Flexiblere Handhabung Einstufung
4. Zeiterfassung WM

5. EXU

6. „Meldestelle“ und Antidiskriminierungsstelle“

Zentrale Themen der Beschäftigten

1. Universität als attraktive Arbeitgeberin („Benefits“)
2. Stellplatzmanagement / Parkraumbewirtschaftung
3. Flexiblere Handhabung Einstufung
4. Zeiterfassung WM
5. EXU
- 6. „Meldestelle“ und „Antidiskriminierungsstelle“**

Tarifrunde 2025 ver.di/GEW

TARIFRUNDEN IN 2025

TVÖD UND TVL BRAUCHEN STARKE GEWERKSCHAFTEN

Arne Karrasch

GEW Tarifsekretär

a.karrasch@gew-nds.de

01511 4936401

Katharina Lenuck

ver.di Gewerkschaftssekretärin

Katharina.lenuck@verdi.de

0151 20406643



TVöD-Abschluss 2025: Tabellenwirksame Entgelterhöhungen

- zum 1. April 2025: 3,0 Prozent, mindestens 110 Euro monatlich
- zum 1. Mai 2026: 2,8 Prozent

bei einer Laufzeit von 27 Monaten



TVöD-Abschluss 2025: Erhöhung des Weihnachtsgelds

- Für alle **kommunal Beschäftigten**
 - ab 2026 auf 85 Prozent
 - für Beschäftigte in einzelnen Einrichtungen, z.B. kommunalen Heimen: Erhöhung auf 90 Prozent
- **Bund:**
Erhöhung Jahressonderzahlung auf bis zu 75, 90, 95 Prozent, gestaffelt nach Entgeltgruppe



TVöD-Abschluss 2025: Maßnahmen zur Entlastung

- **Ab 2027: ein weiterer Urlaubstag pro Kalenderjahr**
—> 31 Tage Urlaub im Jahr (bei einer 5-Tage-Woche)
- **Ab 2026: Umwandlung der Jahressonderzahlung in bis zu drei zusätzliche freie Tage**
 - für Beschäftigte in den kommunalen Kitas und beim Bund
 - Keine Umwandlungsmöglichkeit für Beschäftigte in den kommunalen Heimen
—> Kompensation: Erhöhung der Jahressonderzahlung S 2 bis S 9 auf 90 Prozent



TVöD-Abschluss 2025:

Weitere Elemente des Tarifabschlusses

- freiwillige, befristete Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit (42h)
 - doppelte Freiwilligkeit: kein Anspruch, aber auch kein Muss
 - nach Ende der Probezeit/ Ausbildung möglich
- Sonderkündigungsrecht für Paket Arbeitszeit
 - Wichtigste Regelungen:
befristete Erhöhung der Arbeitszeit, zusätzlicher freier Tag, Umwandlungstage
 - Bis zum 31. Dezember 2029
 - Evaluation Thema Arbeitszeit Anfang 2029

SPIEGEL Wirtschaft

Abo

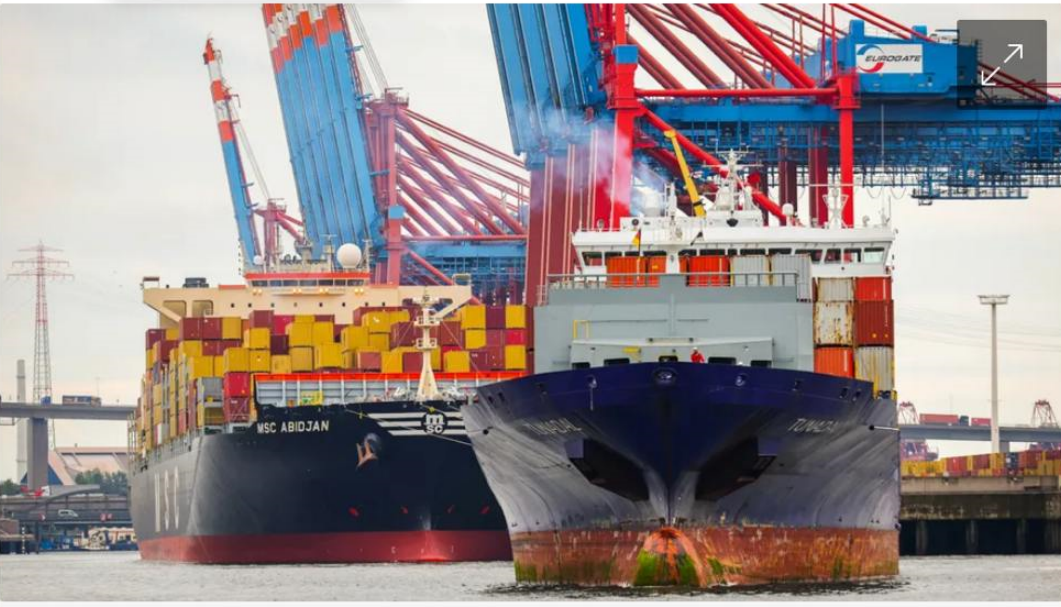
Elbe in Hamburg für Containerschiffe dicht

Der Warnstreik von Ver.di im öffentlichen Dienst trifft auch die Schifffahrt. Weil der Lotsenversetzdienst die Arbeit niedergelegt hat, können aktuell keine Containerschiffe den Hamburger Hafen verlassen oder anlaufen.

27.02.2025, 14.53 Uhr

3 Min

Zur Merkliste hinzufügen



Streik-Welle vor der 3. Verhandlungsrunde

Sendung verpasst? ▶

≡

Flugverkehr durch Warnstreiks weitgehend lahmgelegt

Stand: 10.03.2025 08:32 Uhr

Hunderttausende Menschen werden ihre Flugreise heute nicht antreten können: Ver.di hat zu bundesweiten Warnstreiks an Flughäfen aufgerufen.

EW 9246 Annulliert	18:20
EW 9344 Annulliert	18:20
EW 9770 Annulliert	18:30
EW 8045 Annulliert	18:35
EW 9748 Annulliert	18:35
EW 9032 Annulliert	18:35
KL 1862 Annulliert	18:40

Due to a strike the

WDR¹

Schleusen-Streik: Auf den Kanälen geht fast nichts mehr



Warnstreiks legen Nahverkehr vielerorts lahm



Berliner Morgenpost

+ BSR-Streik: Straßen vermüllen zusehends es gibt Hoffnung



hamburg.t-online

Warnstreik legt Elbtunnel und Verkehr lahm



- Tarifiergebnisse sind keine Frage von Gerechtigkeit, sondern von Kräfteverhältnissen.
- Die Arbeitgeber im Öffentlichen Dienst haben in der TVöD-Runde gezeigt, dass sie den Beschäftigten nichts schenken wollen.
- Das wird voraussichtlich sehr ähnlich in der Tarifrunde der Länder sein.

➤ Ihr habt es in der Hand die Kräfteverhältnisse zu ändern!

NACH DER TVÖD-RUNDE IST VOR DER TV-L RUNDE



14. November 2025
GEW Forderungsbeschluss
17. November 2025
ver.di Tarfkommision
(Forderungsbeschluss)

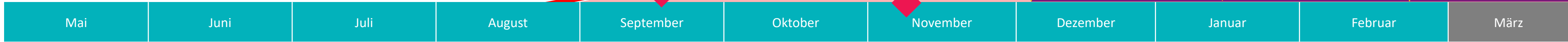
22. September 2025
BTK
(Kündigungsbeschluss)

3.12.25
1. VHR

15.-
16.1.26
2. VHR

11.-
12.2.26
3. VHR

Streikphase



Warnstreiks

ver.di Forderungsbefragung
als Stärketest
01.09. – 31.10.2025

GEW Forderungsbefragung
13.06. – 31.10.2025
Regionale Konferenz in Oldenburg am 8.09.2025

ver.di Tarifbotschafter*innen inkl. Qualifizierungselemente

Was machen Tarifbotschafter*innen?

- Teilnahme an einem **Tarifbotschafter*innen-Briefing zum Stand der Verhandlungen**
- **Informieren:** Kolleg*innen über die Tarifrunde auf dem Laufenden halten
- **Mobilisieren:** Mithelfen, Aktionen im Betrieb zu organisieren

Warum DU wichtig bist

- Du bist nah dran – du kennst die Leute und die Stimmung im Betrieb
- Mit dir wird ver.di sichtbar und stark vor Ort

→ Registrierung ab jetzt möglich bei meine.verdi.de

Regelmäßiges ver.di-Treffen (für Mitglieder):

Wann? Jeden letzten Montag im Monat, 12:00 bis 13:00 Uhr

Kontakt zu den ver.di Aktiven (für alle Beschäftigte):

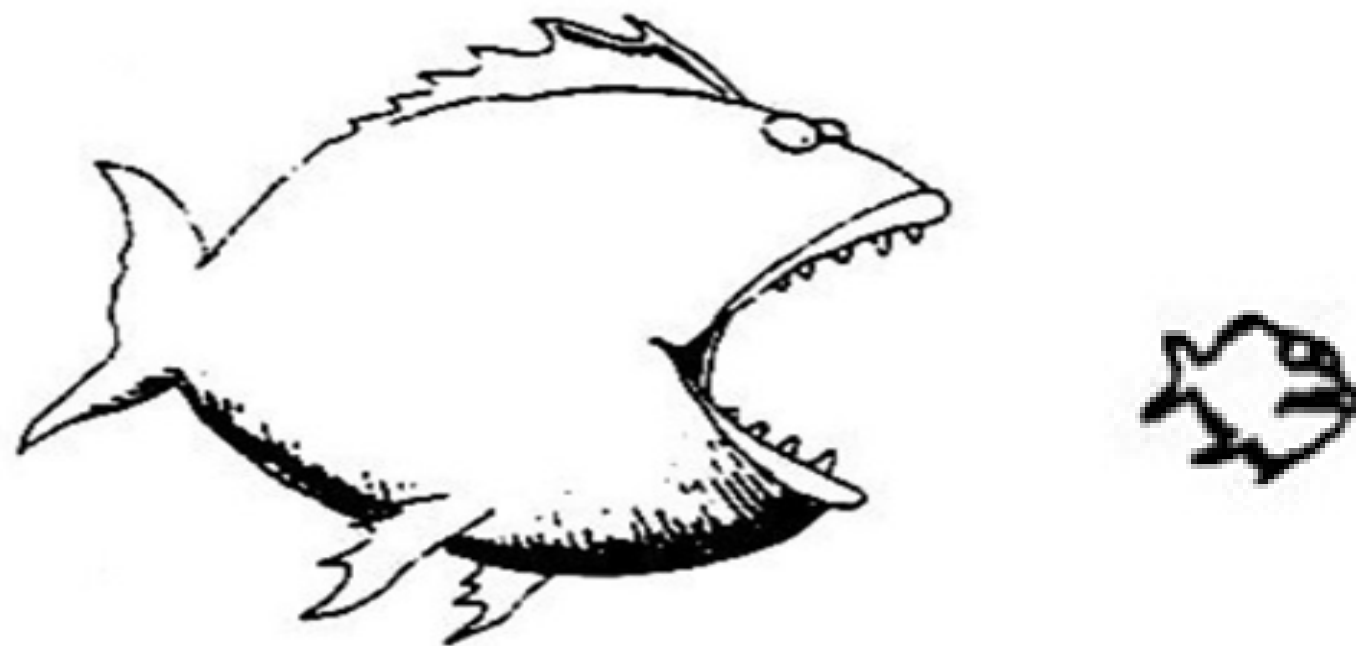
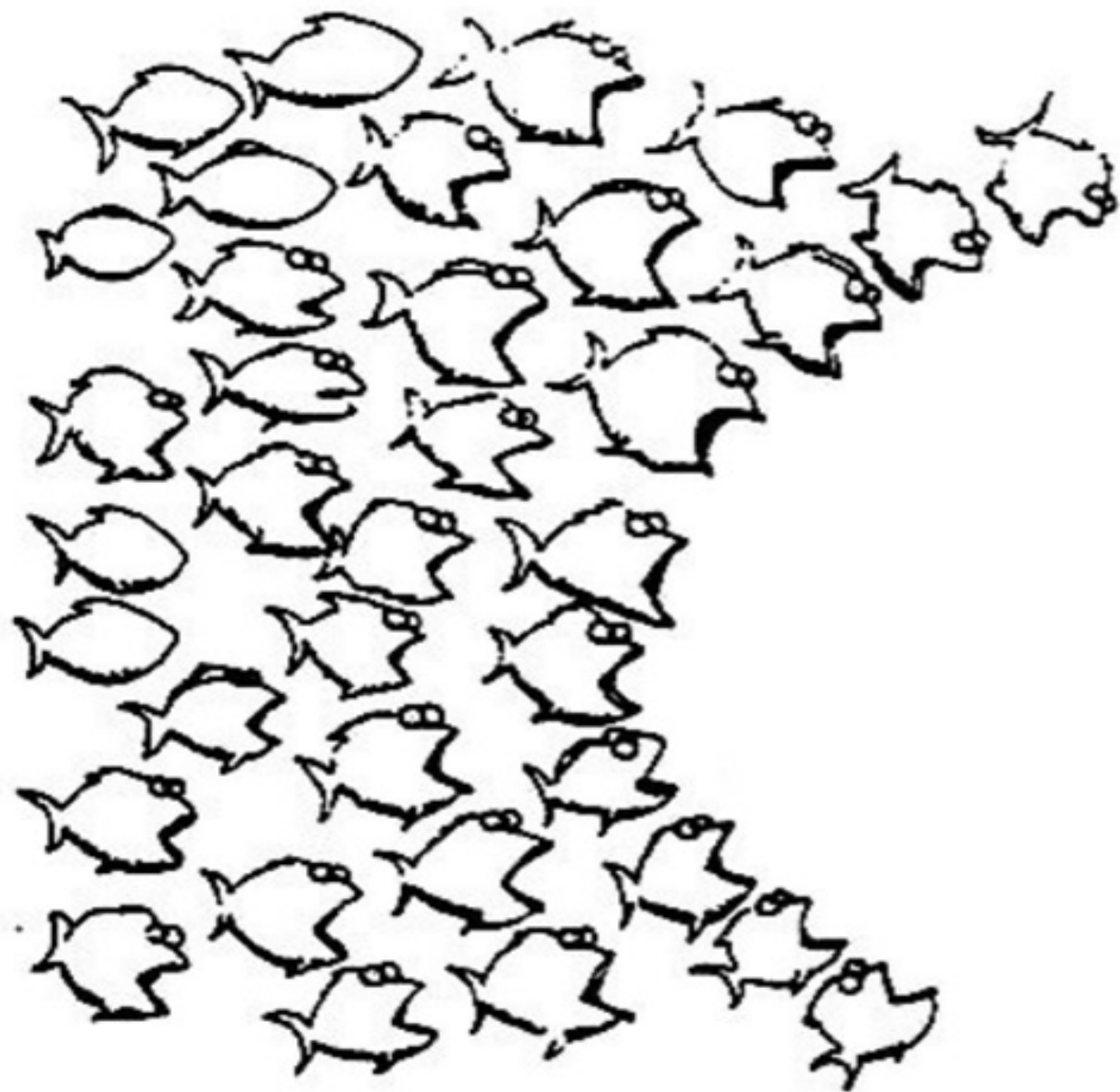
Tarifrunde Uni Oldenburg (WhatsApp)



verdi Tarifrunde 2025 (Stud IP)



**Zusammen
geht mehr!**



Rückfragen der Beschäftigten Offene Runde

QR-Code für
Feedback und
Rückfragen zur
Personalversammlung



Vielen Dank für Ihre/eure Aufmerksamkeit!

Die Folien der heutigen Personalversammlung werden zeitnah auf unserer Homepage zur Verfügung gestellt.

Die nächste Personalversammlung findet am Donnerstag, 25. Juni 2026 statt.