Business Administration in mittelständischen Unternehmen (B.A.)



Organisation und Veränderungsmanagement Lehrende Prof. Dr. Thomas Breisig Carl von Ossietzky Universität Oldenburg Das Modul beschäftigt sich mit den grundlegenden Fragen der betrieblichen Organisation und des Veränderungsmanagements. Inhalte Es soll den Lernenden einen verdichteten Einblick in den Bestand theoretischer und praktischer Erkenntnisse zu diesem Fachge-Es besteht aus folgenden grundlegenden und aufeinander aufbauenden Schritten: Der Begriff "Organisation" Organisationstheoretische Ansätze Dimensionen formaler Organisationsstrukturen Organisationsgestaltung Organisation in mittleren Unternehmen Management des Wandels Lernergebnisse Verdichteter Einblick in die zentralen Fragen betrieblicher Organisation. Vertrautheit mit grundlegenden mit praxisorientierten Aspekten der Organisationsgestaltung. Erfassen spezifische Organisationsprobleme in mittleren Unternehmen. Kenntnis theoretischer Grundlagen des Managements von Veränderungen und Transfer in den unternehmerischen Alltag. Lehrformen Internetgestütztes Studium (Einzeln und in Gruppen), Projektarbeit, zwei Präsenzphasen. Teilnehmerzahl max. 22 Teilnehmende. Voraussetzungen Verwendbarkeit Dieses Wahlpflichtmodul unterstützt die Entwicklung eines Führungsprofils "Management". des Moduls Voraussetzung für • regelmäßige Teilnahme an Online-Diskussionen und Präsenzphasen Vergabe von Bestehen der studienbegleitenden Prüfungsleistungen: Online-Aufgaben und projektbezogene Prüfungsleistung Kreditpunkten Kreditpunkte und Kreditpunkte: 8 KP Noten Notenskala: 1,0 / 1,3 / 1,7 / 2,0 / 2,3 / 2,7 / 3,0 / 3,3 / 3,7 / 4,0 / 5,0 Häufigkeit des Das Modul wird in einem Turnus von drei bis vier Semestern angeboten. **Angebots** Arbeitsaufwand Gesamt: ca. 240 Std. (Selbststudium: ca. 110 Std.; Projektarbeit: ca. 106 Std.; Präsenzphasen: ca. 24 Std.)

Dauer

Termine

Gebühren

ca. 25 Wochen

750,00 Euro

Es liegen keine aktuellen Termine vor.