

Führung und Kommunikation

| | |
|--|--|
| Lehrende | Dipl. Oec André Karczmarzyk C3 [Kubik_C] - Communication and Change Companions |
| Inhalte | <p>Führung und Kommunikation sind zwei Bereiche, die unabhängig von spezifischen Unternehmensgrößen und -typen gelten. Insbesondere begriffliche und konzeptionelle Grundlagen der Führungs- und Kommunikationsforschung haben übergeordneten und allgemeingültigen Charakter. Vor diesem Hintergrundwissen lassen sich jedoch Unterschiede zwischen kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU) und Großunternehmen entdecken. Denn nicht alles, was die Literatur anbietet, lässt sich von Großunternehmen 1:1 auf KMU übertragen. In dem Modul wird deshalb an geeigneten Stellen der Blick auf die besonderen Bedingungen für Führung und Kommunikation in mittelständischen Unternehmen gerichtet.</p> <p>Der erste Teil des Moduls beschäftigt sich mit dem Bereich "Führung", der zweite mit dem Bereich "Kommunikation". Zunächst wird jeweils in die begrifflichen und konzeptionellen Grundlagen eingeführt.</p> <p>Ziel ist es, verschiedene theoretische Zugänge für Fragen der Führung und der Kommunikation kennen zu lernen und ihre Implikationen für die Praxis herauszuarbeiten. Hierfür wird vor allem auf Standardwerke zurückgegriffen, die mit Literatur zu spezifischen Problemstellungen angereichert werden. Darauf aufbauend werden neuere Entwicklungen auf beiden Forschungsgebieten vorgestellt (z. B. das Konzept der emotionalen Intelligenz). Für beide Bereiche werden abschließend Probleme (Führungs- und Kommunikationsdefizite) identifiziert und Lösungsoptionen diskutiert.</p> |
| Lernergebnisse | <p>Durch die Bearbeitung des Moduls sollen die Studierenden</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Begriffe der Führung und Kommunikation definieren können, • die Basisannahmen der vorgestellten Führungs- und Kommunikationstheorien beschreiben und voneinander abgrenzen können, • die Stärken und Schwächen der vorgestellten Konzepte nennen können, • verschiedene Führungs- und Kommunikationsinstrumente kennen lernen, • wissen, weshalb Führungs- und Kommunikationsdefizite entstehen und wie damit umgegangen werden kann, • wissen, dass in KMU andere Führungs- und Kommunikationsbedingungen vorliegen als bei Großunternehmen und die Hintergründe hierfür identifizieren, • ihr eigenes Führungs- und Kommunikationsverhalten theoretisch reflektieren können. |
| Lehrformen | Internetgestütztes Studium (Einzel und in Gruppen), Projektarbeit, zwei Präsenzphasen. |
| Teilnehmerzahl | max. 22 Teilnehmende. |
| Voraussetzungen | Keine |
| Verwendbarkeit des Moduls | Dieses Wahlpflichtmodul unterstützt die Entwicklung eines Führungsprofils "Management". |
| Voraussetzung für Vergabe von Kreditpunkten | <ul style="list-style-type: none"> • regelmäßige Teilnahme an Online-Diskussionen und Präsenzphasen • Bestehen der studienbegleitenden Prüfungsleistungen: Online-Aufgaben und projektbezogene Prüfungsleistung |
| Kreditpunkte und Noten | Kreditpunkte: 8 KP Notenskala: 1,0 / 1,3 / 1,7 / 2,0 / 2,3 / 2,7 / 3,0 / 3,3 / 3,7 / 4,0 / 5,0 |
| Häufigkeit des Angebots | Das Modul wird in einem Turnus von drei bis vier Semestern angeboten. |
| Arbeitsaufwand | Gesamt: ca. 240 Std. (Selbststudium: ca. 110 Std.; Projektarbeit: ca. 106 Std.; Präsenzphasen: ca. 24 Std.) |
| Dauer | ca. 25 Wochen |
| Termine | Es liegen keine aktuellen Termine vor. |
| Gebühren | 750,00 Euro |