

نظرة

شروط المشاركة

المشروع مفتوح لكل من

— لأي شخص تسرب من التعلم،

— أو بدأ دراسته في الخارج ولكن لا يمكنه استكمال دراسته في ألمانيا،

— أو أكمل شهادته في الخارج ولكن لا يمكنه العثور على اتصال مباشر في ألمانيا.

المهارات اللغوية

من المستحسن معرفة اللغة الألمانية B2.

التكاليف

العرض مجاني.

الوقت المطلوب

اسبوعيا بمتوسط ثلاث ساعات في الأسبوع وتكون خارج الوقت المطلوب للتدريب.

التسجيل

سيكون التسجيل ممكناً اعتباراً من 15 أكتوبر 2020.

هل لديك أي أسئلة؟

اتصل بنا مباشرة لمعرفة المزيد عن المشاركة!

الوضع الحالي: 2020

جهات الاتصال

Carl von Ossietzky Universität Oldenburg
C3L – Center für lebenslanges Lernen
Abteilung Offene Hochschule
Ammerländer Heerstraße 136
26129 Oldenburg

الاستفسار و الاستشارة

Britta Klages
+49(0)441 798-2158
kurswechsel@uni-oldenburg.de

Lea Sophie Mustafa
+49(0)441 798-2988
kurswechsel@uni-oldenburg.de

للمزيد من المعلومات

uol.de/c3l/offene-hochschule/kurswechsel



Carl von Ossietzky
Universität
Oldenburg

مشروع تغيير المسار مهاجرون من الجامعة الى المهنة



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds



Center für
lebenslanges
Lernen

في مشروع تغيير المسار

يتم مرافقة الأشخاص ذوو الخلفية المهاجرة بعد تركهم تعليمهم. الهدف هو دخول مهنة ذاتية ومستدامة في ألمانيا. من خلال الجمع بين ملف الكفاءات, ووحدات التعلم الإلكترونية والدعم الفردي, يقدم المشروع مجموعة شاملة من الخيارات للتحضير لبداية مهنية ناجحة في ألمانيا.

المدة والنطاق

إذا تمت معالجة كل المحتوى, فإن مدة المشاركة من ستة إلى ثمانية أشهر. شهرين إلى ثلاثة أشهر من هذه المدة تقضي بدوام كامل أو بدوام جزئي في التدريب. تعقد ورش العمل وجها لوجه في عطلات نهاية الأسبوع, ويتم ترتيب مواعيد الاستشارة بشكل فردي.

شهادة حضور

عند الانتهاء بنجاح, سيحصل المشاركون على شهادة اتصال وخطاب توصية من فريق المشروع.



نظرة عامة على محتوى

المشروع

يعمل المشروع بخمسة مقاييس:

— **ملف الكفاءات** وهو عبارة عن مجلد يحتوي على جميع الوثائق ذات الصلة من السيرة الذاتية للمشاركة وتوثيق التطوير أثناء المشاركة.

— **المرافقة الفردية** تدعم المشاركين طوال فترة المشروع.

— **ورشات العمل** تساعد على تعميق المحتوى الذي تم تعلمه و توفر الفرصة لعودة المشاركين والتواصل معهم.

— **التدريب يعطي** نظرة ثاقبة في عالم العمل.

يتم دعم المشاركين في طلباتهم ويتلقون أيضا دعما فرديا خلال مرحلة التدريب.

— **منصة التعلم الرقمية** تحتوي على مواد تعليمية (مقاطع فيديو و ألعاب تعليمية) حول مواضيع مختلفة, مثل التوجيه الى التدريب و سوق العمل وتمارين عملية التقدم.



مرحلة المتابعة	مرحلة التدريب	مرحلة تقديم الطلب	مرحلة التوجيه
			ملف الكفاءات
			منصة التعلم الرقمية
			ورشات العمل
			التدريب
			المشورة الفردية

