

## Dezentrale Gleichstellung Department Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

Liebe Kolleginnen\*,

wir sind Ihre Ansprechpartnerinnen\* in Gleichstellungsfragen. Wir bemühen uns um Problemlösungen und sind an Vertraulichkeit gebunden. Wir sind insbesondere für folgende Aufgaben zuständig:

- Begleitung von Personalmaßnahmen und Berufungs- und Besetzungsverfahren
- Austausch und Abstimmung mit der zentralen Gleichstellungsbeauftragten und über die Fakultäten hinweg
- Analyse und Bericht über Gleichstellungssituation und -entwicklungen des Departments
- Koordination, Information und Austausch mit Stellvertreterinnen\*
- Beratung des Department- und Fakultätsrats (FK II) in Gleichstellungsbelangen
- Beratung von Mitarbeitenden und Studierenden des Departments in Gleichstellungsfragen
- Sensibilisierung von Mitarbeitenden und Studierenden des Departments für Gleichstellungsthemen
- Entwicklung und Umsetzung von Strategien und Maßnahmen im Bereich Gleichstellung für die FKII & den zentralen Gleichstellungsplan

**Die Gleichstellungstreffen finden an jedem ersten Montag im Monat von 11:00 – 12:30 Uhr im Raum A5 1-178 statt. Sie sind herzlich eingeladen.**

Die hier verwendete Bezeichnung Mitarbeiterinnen\* bezieht ausdrücklich auch trans\*, inter\* und nicht-binäre Menschen ein, die sich selbst als Frauen definieren.

## Gleichstellungsmaßnahmen am Department

**Vernetzung von Nachwuchswissenschaftlerinnen\* fördern** durch Unterstützung der Teilnahme an Konferenzen mit einem eigenen Beitrag. Zuschuss in Höhe von 50%, maximal 400 € jeweils für Reise- und Konferenzkosten.

**Fortbildung von Mitarbeiterinnen\* fördern** durch finanzielle Unterstützung von kostenpflichtigen internen Weiter- oder Fortbildungskursen der 3GO, PEOE oder Graduiertenakademie, in vollem Umfang. Bei externen Weiter-/Fortbildungen: Zuschuss in Höhe von 50 % (max. 350 €).

**Anreize zur Steigerung des Professorinnen\*anteils schaffen** durch die Bereitstellung zusätzlicher Finanzmittel bei Ruferteilung an eine Wissenschaftlerin\* für die Ausstattung der Professur.

**Institutionalisierung der aktiven Rekrutierung von Wissenschaftlerinnen\*** durch Unterstützung der aktiven Rekrutierung von Frauen\*. Auf Antrag können pro Lehrstuhl bis zu 500€ jährlich für z.B. Stellenanzeigen in Karrierenetzen bereitgestellt werden.

**Fortbildung von Einstellenden** durch die Förderung der Teilnahme an kostenpflichtigen internen (in vollem Umfang) oder externen Weiterbildungen (50%, max. 300 €) zu gleichstellungsrelevanten Fragen in Einstellungsverfahren.

**Entlastung von Wissenschaftlerinnen\*** durch die Bereitstellung von Personalmitteln für studentische Hilfskräfte (1.500€ pro Lehrstuhl & Semester) und Zuschüsse für Aufstockungen von wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen\* in Härtefällen.

### Förderung beantragen

Um eine Förderung zu beantragen, informieren Sie uns per E-Mail vorab über die geplante Maßnahme (bspw. eine Weiterbildung). Wir prüfen die Anfrage und geben Ihnen Rückmeldung. Bei Bestätigung der Förderung reichen Sie nach Abschluss der Maßnahme eine Bescheinigung per E-Mail bei uns ein.

Förderung vorbehaltlich der Verfügbarkeit. Die aufgeführten Maßnahmen verstehen sich als nicht abschließende Aufzählung.

## Stellvertreterinnen

- Prof. Dr. Christiane Brors
- Eva Maria Fix
- Dr. Swantje Freund
- Ann-Kathrin Kieler
- Petra Oetken
- Lara Saalfrank
- Dr. Anelise Rahmeier Seyffarth
- Tatjana Volk

## Dezentrale Gleichstellungsbeauftragte des Departments Wirtschafts- und Rechtswissenschaften

### Sophie Berg

Telefon: +49-441-798-4031

Raum: A05 0-035



### Neele Sophie Kuhlmann

Telefon: +49-441-798-4163

Raum: A05 2-258

### Evke Schulte-Güstenberg

Telefon: +49-441-798-4872

Raum: A05 0-034



Sprechen Sie uns bei Fragen und Anregungen jederzeit an

[gleichstellung-department-wire@uni-oldenburg.de](mailto:gleichstellung-department-wire@uni-oldenburg.de)

Ihre dezentralen  
Gleichstellungsbeauftragten  
am Department WiRe