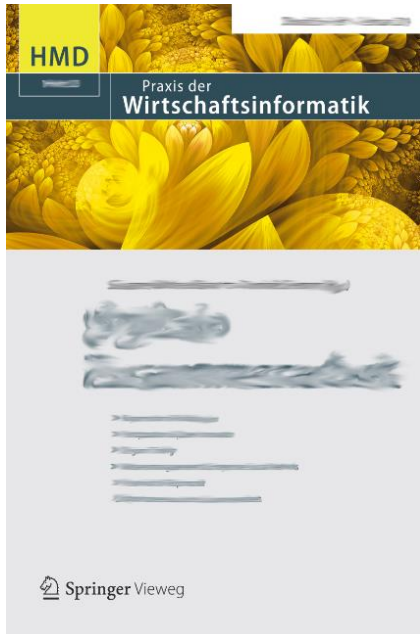




**Kontaktieren Sie gerne den
zuständigen Heftherausgeber:**

**Prof. Dr. Christian Leyh
Alisa Lorenz**

Technische Hochschule Mittelhessen
(THM), Fachbereich Wirtschaft |
THM Business School

christian.leyh@w.thm.de
alisa.lorenz@w.thm.de

Constanze Riedinger
Hochschule Konstanz, Fakultät
Informatik

constanze.riedinger@htwg-konstanz.de

Weitere Informationen,
Autorenhinweise sowie den Link
zur Einreichung von Beiträgen
über den **Editorial Manager**
finden Sie unter
www.springer.com/hmd



Call for Paper HMD 367 – “Multiple Transformation“

Band 63, Heft 1, Februar 2026

Unternehmen stehen heute inmitten tiefgreifender Veränderungsprozesse, die weit über die klassische Digitale Transformation hinausgehen. Die Anforderungen einer zunehmend datengetriebenen, vernetzten und automatisierten Welt verlangen nicht nur technologische Anpassungen, sondern führen auch zu grundlegenden Veränderungen von Geschäftsmodellen, Arbeitsweisen und organisatorischen Strukturen. Gleichzeitig rückt die Nachhaltigkeitstransformation – etwa im Sinne klimafreundlicher Wertschöpfung, Kreislaufwirtschaft und sozialer Verantwortung – immer stärker in den Fokus unternehmerischen Handelns.

In diesem Zusammenhang wird häufig von einer „Twin Transformation“ gesprochen. Doch digitale und nachhaltige Veränderung sind oft nicht die einzigen Transformationsprozesse, mit denen sich Unternehmen heute konfrontiert sehen. Vielmehr entsteht ein komplexes Zusammenspiel verschiedener Veränderungstreiber: veränderte gesellschaftliche Werte, neue Anforderungen an Transparenz und Verantwortung, Erwartungen an sinnstiftendes Wirtschaften, rechtliche und normative Rahmenbedingungen, der Fachkräftemangel, demografische Verschiebungen sowie sich wandelnde Anforderungen von Kund:innen und Mitarbeiter:innen. Diese Dynamiken greifen häufig ineinander, verstärken sich gegenseitig und führen dazu, dass Unternehmen mehrere Transformationsprozesse gleichzeitig und in ihrem Zusammenspiel bewältigen müssen.

Mit dieser geplanten Schwerpunktausgabe der HMD möchten wir die Komplexität und Vielschichtigkeit der Multiplen Transformation aufgreifen. Wir freuen uns über Beiträge, die einzelne Aspekte dieser Transformationen untersuchen oder integrative Perspektiven aufzeigen. Willkommen sind sowohl praxisorientierte als auch konzeptionelle Beiträge sowie empirische Studien oder Erfahrungsberichte, die sich mit den Herausforderungen, Wechselwirkungen und Gestaltungsmöglichkeiten multipler Transformationen befassen.

Mögliche Themenfelder des Heftes sind u.a.:

- Herausforderungen und Gestaltung der Twin Transformation
- Weitere Transformationstreiber: gesellschaftlich, kulturell, normativ, demografisch
- Wechselwirkungen und Spannungsfelder zwischen verschiedenen Transformationen
- Organisationale Resilienz und Agilität in multiplen Veränderungskontexten
- Nachhaltigkeit und Digitalisierung als strategische Klammer für die Multiple Transformation
- Neue Anforderungen an Führung, Kultur und Zusammenarbeit
- Veränderung von Geschäftsmodellen durch parallele Transformationen
- Kompetenzentwicklung und Change Management im Kontext multipler Transformationen
- Erfahrungsberichte, Best Practices und Lessons Learned

Zeitplan

- Artikelidee per E-Mail an Herausgeber bis 22.08.2025
- Einreichung des vollständigen Beitrags bis 21.09.2025
- Übermittlung der Gutachten an Autor:innen bis ca. 22.10.2025
- Finale Überarbeitung durch Autor:innen bis 24.11.2025